

## **Votre dignité vous appartient !**

Comme vous le savez, depuis déjà plusieurs années, au sein du SGAMI SUD EST, une des méthodes de gestion des agents repose sur trois piliers :

### **Division, Pression, et Harcèlement**

Nous sommes nombreux à en avoir été victimes :

Combien de nos collègues ont été épuisés, démotivés, et contraints de partir ? Nombre d'entre nous souffrent de harcèlement, d'abus d'autorité, ou sont victimes de mises à l'écart.

**Faut-il attendre le suicide d'un collègue pour réagir ?**

**Le temps est venu de mettre fin à ces méthodes de management obsolètes !**

Qui a dit que le harcèlement était une méthode efficace pour rendre les agents plus productifs ? Résultats : un turn-over impressionnant, et une division entre collègues, qui nuit aux objectifs du service public.

### **Quel gâchis !**

**Un collègue qui subit du harcèlement, quelle qu'en soit la forme, est une victime !**

Les collègues en souffrance au sein de nos Directions sont déterminés à s'opposer à ces violences psychologiques, pour se protéger, mais aussi pour que d'autres collègues, maintenant, et à l'avenir, ne subissent plus d'injustice et de discrimination.

Pour **VIGI**, un collègue qui souhaite faire valoir ses droits, ou qui refuse un ordre illégal n'est pas un contestataire, ni un rebelle !

Nous serons à ses côtés pour lutter avec lui contre le despotisme, qu'il subit.

**VIGI** propose l'accompagnement, et le soutien dans vos démarches en cas de **difficultés**. Pour ce faire, nous nous appuyons sur les textes juridiques existants, et non sur le bon vouloir des Directions.

**VIGI** est un syndicat indépendant. Il n'est redevable d'aucune promotion, ni d'aucune réussite de concours interne ou externe.

*Les Compétences, la Justice et l'Honneur ont un sens chez nous !*

**VIGI** demande l'amélioration des conditions de travail au SGAMI SUD EST:

- **Des mesures concrètes contre la souffrance au travail des agents** (en commençant, par exemple, par un audit indépendant) ;
- **Le refus des pressions, du harcèlement et de la discrimination,**
- **L'adéquation du corps et des fonctions ;**
- **Le respect du statut pour l'avancement comme pour la mobilité ;**
- **La réorganisation des missions des Ressources Humaines ;**
- **La transparence de l'attribution des primes**

*Plus nous serons nombreux à défendre ces valeurs, plus nous nous ferons entendre !*

**N'hésitez pas à nous contacter !**

***Tél : 06 71 98 96 12***

***Tél-fax : 04 72 51 36 03***

***E-mail : [syndicat.vigimi.ara@gmail.com](mailto:syndicat.vigimi.ara@gmail.com)  
[syndicat.ara@vigimi.fr](mailto:syndicat.ara@vigimi.fr)***

**Les élus VIGI**